



2024年社会责任报告



目 录

一、	公司概况.....	3
二、	经济责任.....	4
	（一）战略方向.....	4
	（二）财务业绩.....	5
三、	社会责任.....	6
	（一）诚信守法.....	6
	（二）质量安全.....	6
	（三）员工权益.....	7
	（四）公益支持.....	10
	（五）社会荣誉.....	10
四、	安全环境责任.....	11
	（一）环境保护.....	11
	（二）能源消耗及利用.....	12
	（三）健康安全管理.....	12
五、	结语.....	16



一、公司概况

惠州胜狮能源装备有限公司隶属于胜狮集团，是一家集设计、生产、销售、安装于一体的特种装备厂家。位于惠州市惠阳区永湖镇，占地面积约 30.7 万平方米，设计年产量为 80000TEUS ISO 集装箱。本公司拥有先进的技术、精良的设备，并拥有一支专业的工程师团队，专业生产特种箱、特种装备、模块化建筑、集装箱零部件等产品，拥有科学完善的质量管理体系。公司秉承“诚信务实、高效创新、和谐永续”的经营理念，追求完善科学管理，以人才战略为依托，以具有高度社会责任感的企业形象面向社会。此外，惠州胜狮坚持创新和持续改进，同时力求以增强产品多样化、质量可靠性、客户体验、竞争力价格和增值服务。

公司高度重视管理体系建设，先后通过 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证、ISO50001 能源管理体系认证，公司坚持安全生产管理，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的理念，把安全生产放在首位，不断推进安全管理工作。

公司发展不忘回馈社会，自创建以来，一直以客户为中心，主动承担社会责任，积极维护员工的合法权益，诚信、公平地对待所有采购商、客户和消费者，抱感恩之心反哺社会，在环境保护、公益事业、五水共治、文化教育等方面努力奉献，实现公司与社会、自然的和谐共生共长。



二、经济责任

（一）战略方向

经过多年发展，公司已在市场树立品牌，形成了独特的企业风格，公司对社会
责任目标明确，立场坚定。具体战略如下：

表 1 战略目标

战略目标	实施计划	监测指标
市场扩张战略	1. 产品可靠性实验与改良。 2. 调整产品结构，增加利润率高的产品比例。 3. 保有外贸领域业务规模持续稳定增长下，提升外贸业务单元的盈利能力。	主营业务收入 利润总额 客户满意度 产品市场占有率
产品创新战略	1. 扩大研发队伍、增加研发投入费用。 2. 主要开发产品。	新产品产值率 新产品开发数 研发投入销售占比 新项目计划达成率
人才/人员优化战略	1. 针对员工满意调查结果反应的弱项，着重改善工作环境和后勤保障。 2. 建立绩效与职业生涯规划机制。 3. 建立人才测评机制。	引进培训和专项人才 培训费用投入 员工流失率 培训达成率 员工满意度
降低成本战略	1. 规范设计过程和流程。 2. 持续推动现场管理、精益生产 3. 按顾客要求，不断提高供应商能力，降低采购成本 4. 引进全自动的设备，减少人力成本。	总成本节约占销售比例 质量损失率 质量成本 额外运费占销售比例 库存周转率

信息化战略	1. 引进系统。 2. 以信息为中心，分别将营销管理系统、采购管理系统，生产管理系统。仓库管理系统、物流管理系统以及信息，技术中心对接，初步建立信息化体系。	信息化投入 网络与服务故障率 项目年度达成率
社会责任战略	1. 加强用能管理，建立和保持能源管理体系有效运行； 2. 持续进行慈善捐款、公益活动。 3. 纳税总额逐年增高。	万元产值综合能耗 纳税总额 公益支持

表 2 战略分目标与具体要求

序号	战略内容	战略具体要求
1	品牌战略	通过打造技术先进性，产品专业化，体现差异化，提供品牌产品的顾客满意度和忠诚度，提升公司的品牌知名度，争取获得广州市质量奖。
2	技术创新	根据行业发展的特点，确保技术领先，保持和提升市场竞争力。
3	新型能力	根据公司产品发展的特点，确保质量、技术领先，增强市场竞争力。
4	产业协同	重要原材料是决定产品品质、交期、价格的关键，通过加强战略供应商管理，整合供应链优势，强化产业协同。
5	社会责任	关注社会弱小群体，继续支持公益事业。

（二）财务业绩

近年来公司财务发展稳健，总资产和主营业务收入保持向好，近三年来最高主营业务收入 11 亿元，业绩喜人。



三、 社会责任

（一）诚信守法

高层领导遵循“依法经营、诚信经营”的管理理念严格遵循《公司法》、《经济法》、《合同法》、《产品质量法》、《安全生产法》、《环境保护法》、《劳动法》以及集装箱行业的相关法律法规，加强员工法律知识培训，配合政府部门开展普法教育活动，鼓励表彰员工的正能量，使诚信守法的作风深入公司全体员工意识和行为。公司合同主动违约率为零，从不拖欠银行贷款，逾期应收账款降至合理范围，公司高层、中层领导都没有违法乱纪记录，员工违法次数为零，在顾客、用户、公众、社会中树立了良好的信用道德形象。

（二）质量安全

公司制定了多种质量检测方案及控制流程，全流程进行检验 AES 步步检，不断提升和强化生产过程中的质量控制，把质量控制工作分解到生产经营的每一个环节，从原材料检验开始制定了一整套健全的检验制度及标准，尤其近两年公司力推的 AES 步步检检验法将生产过程中质量管控力度提升到了一个全新的高度，我们对生产中的每一个环节进行检查并记录，能做到及时发现向题、解决问题、反馈问题、杜绝问题；严格管控每一道生产工序的不良品流出，从源头抓起、层层把关、环环相扣，真正做到不合格原材料绝对不进产线不合格品绝对不出厂，确保产品质量合格率达到 100%。

公司先后通过了 IS09001 质量管理体系认证、IS014001 环境管理体系认证、IS045001 职业健康安全管理体系认证、IS50001 能源管理体系认证，严格按照国际质量管理体系执行，遵循公司的质量方针“客户至上，质是第一，创新进取，追求卓越”，使企业产品的质量得到有力的保障，使公司各方面的管理质量上升到一个新的台阶。

表 3 质量、环境和职业健康安全及社会责任方针

项目	内容
质量方针、环境、职业健康安全方针	诚信守法，高效创新；以人为本，热情服务； 安全生产，防治污染；持续改进，追求卓越。
能源方针	诚信守法，节能减排，绿色造箱，和谐发展
社会责任目标	产品出厂合格率 100%，顾客满意度 ≥ 93 分

（三）员工权益

公司通过员工的需求，创造适宜的安全工作场所，维护员工权益，使员工享有安全舒适的工作环境、合理的薪酬福利和平等的发展机遇，并获得必要的晋级机会。

公司建立了公司高层领导的安全生产领导小组，通过不同形式的安全活动，例如安全知识培训、安全比赛专项活动、应急疏散演练、安全活动月、安全讲座等一系列活动，风险辨识、特殊作业培训等形式活动，不断强化全员安全意识和操作技能，促使生产安全事故发生率逐年下降。针对生产作业安全，制定了详细的岗位安全操作规程和管理制度及预案，依据《隐患排查管理制度》定期组织人员开展综合、专项、日常隐患排查，及时记录安全隐患的建档和闭环情况。

公司通过问卷调查、座谈会、绩效面谈、离职面谈等方式进行调研、统计分析；排除影响不同员工权益、满意度和积极性的关键因素，并为员工提供针对性个性化的支持。公司十分重视员工的安全文化建设和职业健康，主要体现在公司努力为员工创造舒适的工作环境和生活环境，如宽敞明亮的办公室和车间；干净整洁的食堂，在员工餐厅还配备空调，员工培训室，多功活动室等等除了硬件保障之外，公司还通过诸如劳动技能竞赛、文娱活动等来调动员工的工作激情，丰富员工的业余生活，获得了员工的广泛好评。





（四）公益支持

公司强调企业的社会责任，真诚回报社会。在企业发展的同时，时刻牢记奉献社会，造福一方，积极投身社会公益事业，爱心回报社会，勇于承担社会责任。如公司每年给慈善总会捐款，为周边村镇的老人送去节日礼品，捐赠资金投入人力积极参与帮扶活动，近三年来公司用于公益事业的支出累计约 22 万元。把企业发展与社会回报有效结合在一起，使感恩文化由企业向社会延伸。

（五）社会荣誉

表 4 近年来所获荣誉

序号	荣誉称号	发证机关	发证日期
1	惠州市特种集装箱工程技术研发中心	惠州市科技局	2021 年 12 月
2	高新技术企业	广东省科学技术厅、广东省财政厅、国家税务总局、广东省税务局	2021 年 12 月
3	2022 年广东省制造业 500 强第 251 位	广东省制造业协会、广东省发展和改革委员会、暨南大学产业经济研究院研究院	2022 年 11 月
4	广东省特种集装箱工程技术研发中心	广东省科学技术厅	2022 年 12 月
5	广东省第十一届“省长杯”工业设计大赛产品设计组二等奖	“省长杯”惠州分赛区组委会办公室	2022 年 11 月
6	创新型中小企业	广东省工信厅	2022 年 12 月
7	专精特新中小企业	广东省工信厅	2023 年 1 月
8	惠阳区倍增企业	惠阳区工信局	2023 年 1 月
9	“创客广东”惠州市中小企业创新大赛优胜奖	惠州市工信局	2023 年 11 月

四、安全环境责任

（一）环境保护

公司产品及生产、制造过程对环境污染、及有可能造成的社会不良影响较小，但公司仍然非常重视对驻地影响环境因素的合规管控。严格贯彻国家有关环境保护的法律法规、标准、规范，同时也邀请具备资质的第三方开展并制定《突发环境事件应急预案》并对应进行环境管理，每年组织签订安全管理目标责任书；建立安全预警机制和安全事故应急处理机制，每年定期开展综合、专项应急疏散演练活动，实现环境和安全目标的实现；同时公司制定了节能管理制度，采用节能设备；制定资源回收利用制度，对可利用资源进行回收利用。公司职业健康、安全技术、环境保护、原消耗等测量指标、方法、控制过程见下表。

表 5 公共责任指标测量

项目	2022 年	2023 年	2024 年
环保指标达标率 (%)	100%	100%	100%
重大隐患整改率 (%)	100%	100%	100%
一般隐患整改率 (%)	99.06%	99.2%	99.74%
安全教育受训率 (%)	100%	100%	100%
火灾、爆炸事故 (起)	0	0	0
生大安全生产事故数 (起)	0	0	0
职业病和职业危害事故 (起)	0	0	0
重大工伤事故 (起)	0	0	0

公司生产废气主要为喷漆废气，焊接烟尘，打砂粉尘、食堂油烟等。喷漆废气经过 RTO、旋流塔+干式过滤器+活性炭吸附脱附+催化燃烧装置处理后达标排放；焊接烟尘采用集气罩收集，烟尘通过焊接烟尘净化器处理后达标排放；打砂粉尘经过旋风+滤筒+脉冲布袋除尘装置处理达标排放；食堂油烟废气经过静电油烟净化器处理后达标排放。

废水处理设情况：厂区建有两套污水处理站，一套生活污水处理设施采用“隔油+A²O+MBR+混凝沉淀+砂滤”工艺处理技术进行处理，设计处理能力为 100m³/d 生活污水经自建生活污水处理设施处理达标后排至麻溪河，一套工业污水处理设施主要

工艺为“调节+隔油+物化+沉淀+气浮+水解酸化+好痒+MBR”，中水回用系统工艺采用“UF 超滤+RO 反渗透+回用水池，除漆雾废水、喷枪清洗废水等生产废水经工艺废水处理设施处理后达到回用标准后，全部回用于生产用水。

表 6 三废排放监测情况

检测项目	标准		实测		
			2022 年	2023 年	2024 年
噪音	昼间<60dB，夜间<50dB		合格	合格	合格
废气	总 VOCs	<90mg/m³	合格	合格	合格
	苯	<1mg/m³	合格	合格	合格
	甲苯+二甲苯	<20mg/m³	合格	合格	合格
	颗粒物	<120mg/m³	合格	合格	合格
生活污水	PH	6-9	合格	合格	合格
	总氮	<15mg/L	合格	合格	合格
	总磷	<0. 4mg/L	合格	合格	合格
	化学需氧量	<40mg/L	合格	合格	合格
	五日化学需氧量	<10mg/L	合格	合格	合格
	悬浮物	<10mg/L	合格	合格	合格
	氨氮	<2mg/L	合格	合格	合格

（二）能源消耗及利用

公司能源消耗主要是电力和天然气，近三年来万元产值综合能耗如下：

表 7 万元产值综合能耗

指标	2022	2023	2024
万元产值综合能耗（吨标煤/万元）	0. 028	0. 040	0. 038
万元产值综合水耗（吨/万元）	0. 299	0. 446	0. 312

（三）健康安全管理

公司三年进行一次职业健康现状评价和每年一次的职业病危害因素检测，依据职业健康现状评价和职业病危害因素检测评估结果对生产活动过程进行辨识和整

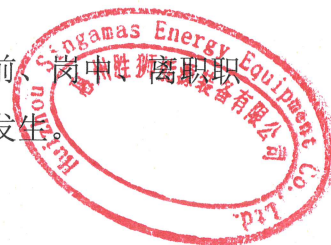
改。在生产不同场所设置职业卫生提示、警示横幅、标牌，用于提示全员遵守职业健康提示标志、规范制度的重要性。

为加强员工劳动保护，公司制定详细的《劳动防护用品管理制度》并按照制度发放劳动防护用品，并对职业病危害因素集中的场所进行技术改造、增加相应的职业病危害因素设备和工艺改进，积极为员工创造健康、安全的工作环境。

在危险源管控过程中，制定了详细的岗位《危险源管理程序》，其中有充分考虑箱子制造过程存在的风险波及范围、性质和活动时限性，也考虑到工作场所的设施、设备和材料，以及考虑到风险评价的结果和控制的效果，组织定期不定期对生产场所进行风险辨识，从根本上消除生产制造环节存在的前置性风险。积极履行风险评价和落实适用于职业健康、安全技术的法律法规、标准、规范。

应对应急管理，公司在充分辨识和确认危险源并进行风险评价的基础上，针对可能对公司造成较大损失、对员工健康安全造成影响的潜在事故或偶发紧急情况，制定预防措施和发生紧急情况时的安全应急应对预案，配应充足的应急物资进行应对，并安排专人定期对这些措施、应急预案和物资配置完好情况进行检查和维护，按照《年度应急演练计划》组织全员进行综合、专项应急预案对应模拟演练，并对综合、专项演练措施和应急预案的准确性、有效性进行评审。

依据国家职业健康标准规范，公司每年定期组织员工进行岗前、岗中、离岗职业健康体检，最大限度地保护员工身体健康，预防职业病事故的发生。



安全风险分级分布管控图



公司成立了应急救援队，根据《年度演练计划》开展综合、专项应急预案演习，增强全员安全意识，强化全员在紧急情况下的应变自救能力，检验应急救援队伍应对突发情况的能力。

依据《安全生产事故应急预案管理办法》等法律法规细则，公司制订了《生产安全事故应急预案》、《突发环境事件应急预案》等在内的专项应急预案，应急演练活动图片如下：



五、 结语

惠州胜狮能源装备有限公司在发展过程中坚持和倡导诚信，强调诚信经营、诚信品质、诚信纳税、诚信守法，切实履行法律法规和道德规范。公司对客户诚信，以顾客为导向，注重做好产品销售与售后服务，赢得了客户的信任、支持和肯定。公司对员工诚信，在工作、生活等方面身体力行关爱员工，提高员工满意度。公司合同履约率 100%，确保与合作伙伴建立健康、规范的良好合作关系，打造信用企业。

在质量安全方面，公司制定多项具体的质量控制措施，涵盖了从产品设计、原材料采购、产品制造、产品检验，性能测试、包装储运到客户服务等全过程各个环节，严格按照 ISO9001 质量管理体系认证的要求，将 FMEA（潜在失效模式分析）、MSA（测量系统分析）、SPC（统计过程控制）等运用于生产过程的各个阶段。完善的质量控制管理体系，有效保证了产品质量的隐定，满足客户要求。

在能源节约、资源综合利用方面，公司将其作为对社会负责和降低企业成本的一项重要工作来抓，一是从技术、工艺上加快开发，实现企业自身及全社会的节能，并对废油漆桶附膜处理，可进行再次资源利用；二是淘汰了耗能大的落后设备，采用高新、节能、环保的设备；三是以 LED 灯替代传统照明灯，节能减排，实现清洁能源和清洁生产。

在安全生产方面，公司一贯遵循“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针，为避免安全事故的发生和确保员工的人身安全，公司通过制订安全生产管理各项制度，确保企业财产安全，同时从培养员工安全意识，开展三级安全教育入手，针对不同岗位的安全特点，采取岗位安全培训、配备劳动保护用品等安全防范措施，确保所有员工掌握岗位需求的安全知识和技能，以保证职工的人身安全，公司同时为全体员工缴纳工伤保险。

特别要指出的是，公司通过层层签订《安全生产责任书》，全员安全培训与全员安全考核等一套体制激发员工自发地与到公司安全管理体系建设中来，同时公司广泛开展活动，通过这些员工自身深入参与的活动，来创造更深入人心的安全文化。

编制单位：惠州胜狮能源装备有限公司

编制日期：2025 年 03 月 05 日